



Fundación para
el Avance de la
Libertad

INFORME DE POLÍTICA PÚBLICA PUBLIC POLICY BRIEF



Treinta medidas en materia de trabajo autónomo y microemprendimiento Thirty measures on self-employment and micro-entrepreneurship

Juan Pina & Santiago Calvo

Treinta medidas liberales en materia de trabajo autónomo y microemprendimiento

Thirty measures on self-employment and micro-entrepreneurship

Juan Pina & Santiago Calvo

INTRODUCCIÓN

La Fundación para el Avance de la Libertad (Fundalib) sintetiza en este policy brief las principales propuestas y medidas liberales que plantea en el debate político sobre el trabajo autónomo y el microemprendimiento. Las medidas que aquí se recogen están organizadas por su carácter general para todos los autónomos o bien específico para alguno de los colectivos particularmente reflejados.

MEDIDAS PARA EL TRABAJO AUTÓNOMO EN GENERAL

El objetivo general es garantizar la seguridad jurídica y reducir la carga regulatoria. En el contexto europeo, España es un país donde el trabajo autónomo y el microemprendimiento están particularmente maltratados a causa de la influencia continuada de los partidos de izquierda y, sobre todo, de las centrales sindicales, ya que éstas prefieren empresas de un cierto volumen al resultarles más fácil la acción sindical en ellas, y desconfían además del capitalismo de base.

1. **Combatir la proliferación de licencias.** Realizar una completa auditoría de las licencias y permisos que afectan al trabajador por

INTRODUCTION

The Foundation for the Advancement of Freedom (Fundalib) summarises in this policy brief the main liberal proposals and measures it is putting forward in the political debate on self-employment and micro-entrepreneurship. The measures included here are organised according to their general nature for all the self-employed or specifically for some of the groups which are particularly affected.

GENERAL MEASURES FOR SELF-EMPLOYMENT

The overall objective is to ensure legal certainty and reduce the regulatory burden. In the European context, Spain is a country where self-employment and micro-entrepreneurship are particularly mistreated due to the continued influence of the left-wing parties and, above all, of the trade union centres, since the latter prefer companies of a certain size as they find it easier to take trade union action in them, and are also distrustful of grassroots capitalism.

1. **Fighting the proliferation of licences.** Carry out a complete audit of licences and permits affecting the self-employed and

cuenta propia y al microempresario, eliminando cuantas sea posible y, en los casos de imposible eliminación, sustituyendo en lo posible la correspondiente autorización por una declaración responsable de inicio de actividad.

2. **Eliminar o reducir el coste de las licencias.** En los casos en que siga siendo precisa la obtención de una licencia o permiso para la actividad del trabajador autónomo, eliminar el coste de ese requisito o como mínimo reducirlo. En todo caso, el coste no debe ser afrontado por el autónomo como parte de su inversión inicial, sino que debe quedar como crédito a favor de la administración, a descontar fiscalmente a partir del momento en que la actividad reporte beneficios tributables.
3. **Eliminar el sistema de cuotas de Escrivá.** Fundalib propone retornar al sistema de libre elección de cuota con mínimos preestablecidos, en lugar del sistema complejo e intervencionista ideado por el ministro Escrivá. En el peor de los casos, sería como mínimo necesario que el trabajador pueda elegir entre ambos sistemas de cuota. Todo esto, sin embargo, debe correr paralelo con las demás propuestas que formulamos en materia de cuotas.
4. **Propuesta general de cuota.** La propuesta de Fundalib incluye:

4.1. Cuota cero inicial para todos los nuevos autónomos, pero no sólo la primera vez que decidan trabajar por cuenta propia o emprender, sino también en ulteriores ocasiones. Para evitar la picaresca se puede establecer un periodo de dos años entre situaciones de acogimiento a esta medida desde el cierre del negocio anterior. La duración de la cuota cero debería extenderse a dieciocho meses, momento a partir del cual se iniciaría la cuota gradual. Esta cuota cero inicial podría condicionarse a un tope (ge-

the micro-entrepreneur, eliminating as many as possible and, in cases where it is impossible to eliminate them, replacing the corresponding authorisation as far as possible with a responsible declaration of commencement of activity.

2. **Eliminate or reduce the cost of licences.** In cases where it is still necessary to obtain a licence or permit for the activity of the self-employed worker, eliminate the cost of this requirement or at least reduce it. In any case, the cost should not be borne by the self-employed as part of their initial investment, but should remain as a credit in favour of the administration, to be deducted for tax purposes from the moment the activity produces taxable profits.
3. **Eliminate the Escrivá fee system.** Fundalib proposes a return to the system of free choice of fee with pre-established minimums, instead of the complex and interventionist system devised by Minister Escrivá. In the worst case, it would be at least necessary for the worker to be able to choose between the two fee systems. All this, however, must run in parallel with our other fee proposals.
4. **General self-employment fee proposal.** Fundalib's proposal includes:

4.1. Initial zero fee for all new self-employed, but not only the first time they decide to become self-employed or entrepreneurial, but also on subsequent occasions. In order to avoid rogue traders, a period of two years can be established between situations where this measure has been applied since the closure of the previous business. The duration of the zero fee should be extended to eighteen months, after which the gradual fee would start. This initial zero fee could be

neroso) de facturación o de beneficio declarado.

4.2. Cuota gradual posterior a la inicial. Uno de los problemas actuales es que la bonificación de la cuota termina abruptamente y lo hace al cabo de uno o dos años, tiempo insuficiente para el despegue real de las actividades de trabajo autónomo o microempresas. Fundalib propone en cambio una transición desde una cuota muy baja a partir de los dieciocho meses, tal vez con una bonificación del 75%, hasta la cuota plena a partir de los cuarenta y ocho meses del inicio de la actividad. El condicionamiento a topes podría ser como en el caso de la cuota inicial.

4.3. Reducción sustancial de los conceptos cubiertos por la cuota de tal manera que ésta pueda reducirse a su mínima expresión siguiendo el ejemplo de otros países europeos donde una cuota mucho más baja que la nuestra se complementa con la provisión privada obligatoria de las contingencias y la previsión. En particular, el trabajador autónomo o microempresario debe pasar al sistema de provisión privada y capitalizada para las contingencias de salud, futura pensión y desempleo. Fundalib promueve por lo tanto la obligatoriedad de seguros privados para estas contingencias, o al menos la posibilidad de escogerlos. El carácter privado de estos seguros generará la debida competencia impulsando al alza su calidad y sus servicios asociados, y a la baja su coste. En todo caso, como "plan B", contemplamos que estos tres seguros deban ser prestados por las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social (MATEPSS) sin ánimo de lucro en lugar de empresas aseguradoras convencionales, ya que al

conditional on a (generous) turnover or declared profit ceiling.

4.2. Gradual fee after the initial quota. One of the current problems is that the fee exemption ends abruptly after one or two years, which is not enough time for self-employment or micro-enterprises to really take off. Fundalib proposes instead a transition from a very low fee after eighteen months, perhaps with a 75% bonus, to the full fee after forty-eight months from the start of the activity. The capping could be as in the case of the initial fee.

4.3. Substantial reduction of the concepts covered by the fee so that it can be reduced to its minimum expression, following the example of other European countries where a much lower fee than ours is complemented by compulsory private provision for contingencies and welfare. In particular, the self-employed or micro-entrepreneur should switch to the system of private and capitalised provision for health, future pension and unemployment contingencies. Fundalib therefore promotes the obligatory nature of private insurance for these contingencies, or at least the possibility of choosing them. The private nature of these insurances will generate due competition, driving up their quality and associated services, and driving down their cost. In any case, as a "plan B", we envisage that these three insurances should be provided by the non-profit Mutual Insurance Services for Accidents at Work and Occupational Diseases of the Social Security (MATEPSS) instead of conventional insurance companies, since at least the possibility of choosing a

menos se mantendría la posibilidad de escoger proveedor y cambiar de uno a otro. Eso sí, entendemos que también es necesario impulsar la liberalización de ese sector, ya que en la actualidad adolece de un carácter altamente oligopólico y de una fortísima intervención estatal.

4.4. Bonificación total de cuota en los meses/ejercicios en que el ingreso no alcance al Salario Mínimo Interprofesional.

4.5. Bonificación total de cuota durante la baja laboral.

4.6. Bonificación total de cuota en los ejercicios con pérdidas, en la medida en que se haya pasado a un sistema de coberturas privadas para las contingencias según lo propuesto en el punto 4.3.

5. **Mochila austriaca.** En línea con lo anteriormente expresado, contemplamos un sistema de “mochila austriaca” para el trabajador autónomo similar al que creemos necesario para todos los trabajadores, de manera que, además, la “cartilla” de aportación de cada trabajador no se vea afectada por su traslado del régimen general al de autónomos y viceversa, cuantas veces suceda. Proponemos la gestión privada de estos fondos (siempre con carácter gestionado, no privativo) por aseguradoras privadas o MATEPSS, en régimen de competencia.
6. **Transferir a la administración autonómica** todo lo relacionado con la materia. Al mismo tiempo, Fundalib promueve, en el marco de su apuesta por el federalismo fiscal y económico, transferir a las comunidades autónomas cuantas competencias sean constitucionalmente posibles en relación con el trabajo autónomo y el microemprendimiento. El objetivo de esta medida es generar competencia y comparabilidad entre las diversas estrategias políticas adoptadas

provider and changing from one to another would be maintained. However, we believe that it is also necessary to promote the liberalisation of this sector, as it currently suffers from a highly oligopolistic nature and from very strong state intervention.

4.4. Total fee rebate in the months/years in which income does not reach the minimum interprofessional wage.

4.5. Total fee rebate during sick leave.

4.6. Total fee rebate in years with losses, insofar as it has been possible to switch to a system of private cover for contingencies as proposed in proposal 4.3 above.

5. **Austrian rucksack.** In line with the above, we envisage an “Austrian rucksack” system for the self-employed similar to that which we believe is necessary for all workers, so that, in addition, the contribution “passbook” of each worker is not affected by their transfer from the general scheme to the self-employed scheme and vice versa, as often as this happens. We propose the private management of these funds (always on a managed, not private, basis) by private insurance companies or MATEPSS, on a competitive basis.
6. **Devolving all powers and policies related to self-employment to the regional governments.** At the same time, Fundalib promotes, within the framework of its commitment to fiscal and economic federalism, the transfer to the autonomous communities of as many powers as constitutionally possible in relation to self-employment and micro-entrepreneurship. The aim of this measure is to generate competition and comparability between the various policy strategies adopted in this field. While a general frame-

en este campo. Si bien debe establecerse un marco general de cuota inicial y cuota gradual, las comunidades autónomas deben tener libertad para llevarlo más lejos incentivando así en mayor medida el trabajo autónomo y el microemprendimiento, hasta unos topes estatales prefijados. Naturalmente, la transferencia de estas competencias deberá realizarse dentro de un marco de criterios que minimicen el riesgo de ruptura de la caja única, principalmente mediante intervalos de cotización y prestación máxima y mínima.

7. **Cobro del paro acumulado.** Flexibilizar y favorecer la opción de cobro del paro acumulado para iniciar una actividad por cuenta propia o una micropyme.
8. **Eliminación de todo requisito de explicación de la actividad** a la Administración. Constituye una vulneración de la privacidad empresarial del trabajador por cuenta propia o microempresario.
9. **Impulso a las políticas nacionales y autonómicas de comunicación social para la promoción de la alternativa** del trabajo autónomo y del microemprendimiento. El objetivo es dignificar estas opciones vitales en un país altamente condicionado por la influencia de ideas contrarias al capitalismo de libre mercado, y trasladar a la opinión pública la importancia que reviste el trabajo autónomo y el microemprendimiento, a fin de prestigiarlos en la sociedad española.
10. **Educación para el emprendimiento en las enseñanzas medias.** Instrucción estatal a las consejerías de educación para la impartición de unos conocimientos mínimos sobre trabajo autónomo y microemprendimiento, a fin de deshacer estereotipos negativos contra esta forma de ganarse la vida, dignificar la actividad y promoverla entre los más jóvenes como una opción tan válida como el trabajo por cuenta ajena.

work of initial quota and gradual quota should be established, the Autonomous Communities should be free to take this further by providing greater incentives for self-employment and micro-entrepreneurship, up to pre-set state ceilings. Naturally, the transfer of these competences should be carried out within a framework of criteria that minimise the risk of breaking the single fund, mainly through contribution intervals and maximum and minimum benefits.

7. **One-out payment for accumulated unemployment.** Making the option of collecting accumulated unemployment funds more flexible and encouraging it to start self-employed work or a micro-small business.
8. **Elimination of any requirement to explain the business activity to the Administration.** It constitutes a violation of the entrepreneurial privacy of the self-employed or micro-entrepreneur.
9. **Promotion of national and regional social communication policies for the promotion of the option** for self-employment and micro-entrepreneurship. The aim is to dignify these vital options in a country highly conditioned by the influence of ideas contrary to free market capitalism, and to convey to public opinion the importance of self-employment and micro-entrepreneurship, in order to give them more prestige in the Spanish society.
10. **Education for entrepreneurship at high school.** National order for all regional education ministries to impart minimum knowledge about self-employment and micro-entrepreneurship, in order to undo clichés against this way of earning a living, dignify the activity and promote it among young people as an option that is just as valid as working as an employee for other person or a company.

MEDIDAS PARA EL PLURIEMPLEO Y LOS "AUTÓNOMOS SOCIETARIOS"

El objetivo de estas medidas es dejar de penalizar las situaciones en que un trabajador tiene un empleo convencional (por ejemplo a media jornada) y al mismo tiempo está tratando de iniciar una actividad autónoma o una micro-pyme. Proponemos:

11. **Dos o más pagadores.** Revisar el actual marco tributario que perjudica a quienes tienen dos o más pagadores, de manera que pase a ser neutro.
12. **Exención de cuota de autónomos durante el periodo en que se simultaneen los dos regímenes,** de manera que se pueda aliviar la transición del autónomo hasta que decida dar el salto definitivo a su actividad propia prescindiendo de la actividad asalariada.
13. **Eliminación del autónomo societario,** figura anacrónica e inexistente en la mayor parte de países de nuestro entorno. La no bonificabilidad de su cuota en muchos casos, y el propio hecho de que exista, suponen una gran traba al microemprendimiento en España y son un vestigio de la fuerte influencia sindical en las políticas relacionadas con la pyme y el trabajo autónomo.
14. **Gastos sociales de los empleados.** Plan de bonificaciones en materia de seguros sociales y cuotas patronales para los empleados del trabajador autónomo o micro-pyme, de forma que puedan competir con la gran empresa en la atracción de talento.

MEDIDAS PARA LOS TRABAJADORES AUTÓNOMOS DE LA TERCERA EDAD

El objetivo de estas medidas es impulsar la transferencia de conocimiento intergeneracional. Un ex directivo que conoce bien un sector

MEASURES FOR MOONLIGHTING AND THE "CORPORATE SELF-EMPLOYED"

The aim of these measures is to stop penalising situations where a worker has a conventional job (e.g. part-time) and at the same time is trying to start a self-employed activity or a micro-enterprise. We propose:

11. **Two or more payers.** Revise the current tax framework that disadvantages those who have two or more payers, so that it becomes neutral.
12. **Exemption from self-employed contributions during the period in which the two regimes are combined,** so as to ease the transition of until they decide to make the definitive leap to their own activity, without having to work for a salaried employee any longer.
13. **Elimination of the "corporate self-employed",** which is an anachronistic concept that does not exist in most of the countries around us. The non-bonifiability of their quota in many cases, and the very fact that this figure exists, are a major obstacle to micro-entrepreneurship in Spain and are a vestige of the strong trade union influence on policies related to SMEs and self-employment.
14. **Employees' social security costs.** A bonus system for social security and employer's contributions for the employees of the self-employed or those of micro-SMEs, so that they can compete with larger companies in attracting talent.

MEASURES FOR THE SELF-EMPLOYED SENIOR CITIZEN WORKERS

The aim of this measures is to encourage intergenerational knowledge transfer. A former manager who knows a sector well should

debe ser capaz de participar en una startup de unos jóvenes, transferirles su know-how sin verse perjudicado en cuanto a su pensión de jubilación. Proponemos por lo tanto:

15. **Compatibilidad.** Hacer plenamente compatible la actividad como socio de una *start-up* o proveedor de conocimiento a una o más de éstas (como autónomo) sin que ello afecte a la pensión percibida.
16. **Cuota cero para jubilados.** Eliminar la cuota de autónomos societarios incluso si sigue vigente para el resto de casos.

MEDIDAS PARA LOS TRABAJADORES AUTÓNOMOS JÓVENES

El objetivo de esta medida es alentar la opción del autoempleo entre los nuevos trabajadores. Además, contemplamos el objetivo de largo plazo ayudar a la transición hacia una sociedad libre conformada por trabajadores independientes. Proponemos en concreto:

17. **Implicar a las universidades y al sector privado** en proyectos mixtos que pasen gradualmente de la práctica estudiantil remunerada a la actividad por cuenta propia o micro-pyme como proveedores guiados de las empresas, en los sectores en los cuales esta transición es viable.
18. **Gradualización adicional de cuota** en el caso de los autónomos jóvenes, por hasta dos años más que en el resto de casos, en función de las políticas que decidan adoptar las comunidades autónomas.
19. **Exención total de la parte de la cuota destinada a pensión** en el caso de que no se haya adoptado nuestra medida 4.3 en relación con las coberturas de la cuota. Los jóvenes perciben esa aportación como un impuesto. La medida, obviamente, debe condicionarse a la contra-

be able to participate in a young people's start-up, transferring his know-how to them without being disadvantaged in terms of his retirement pension. We therefore propose

15. **Compatibility.** Make activity as a partner in a start-up or knowledge provider to one or more start-ups (as a self-employed person) fully compatible without affecting the pension received.
16. **Zero fee for retirees.** Eliminate the fee for "corporate self-employed", even if it remains in force for the rest of the cases.

MEASURES FOR YOUNG SELF-EMPLOYED WORKERS

The aim of this measure is to encourage the option of self-employment among new workers. In addition, we envisage the long-term goal of helping the transition to a free society made up of independent workers. We specifically propose:

17. **Involving universities and the private sector** in mixed projects that gradually move students from paid college practice to self-employment or micro-SMEs as guided suppliers to companies, in sectors where this transition is feasible.
18. **Additional fee gradualisation** in the case of the young self-employed, for up to two years longer than in other cases, depending on the policies that the Autonomous Communities decide to adopt.
19. **Total exemption of the part of the contribution earmarked for pensions** in the event that our measure 4.3 has not been adopted in relation to the coverage granted by the fee. Young people perceive this fee as a tax. This measure should obviously be made conditional on taking out a private

tación de un plan privado de pensiones con un umbral mínimo equivalente. De esta manera se facilitará la futura transición general desde el sistema quebrado de reparto a uno de capitalización individualizada, ya sea de gestión privada (idealmente) o pública.

MEDIDAS PARA NUEVOS TRABAJADORES AUTÓNOMOS EN SITUACIÓN DE RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL

El objetivo de esta medida es alentar la opción del autoempleo como salida de la exclusión social, y no sólo la del trabajo por cuenta ajena. Proponemos específicamente:

20. **Gradualización adicional de cuota** para autónomos procedentes de situaciones de exclusión social o riesgo de ésta, por hasta dos años más que en el resto de casos, en función de las políticas que decidan adoptar las comunidades autónomas.

MEDIDAS PARA LOS TRABAJADORES AUTÓNOMOS INMIGRANTES

El objetivo de estas medidas es alentar la opción del autoempleo en el caso de un colectivo especialmente adecuado. Con cierta frecuencia se detecta la inadecuación multifactorial del inmigrante para los empleos convencionales pero, simultáneamente, su especial valía para el trabajo autónomo y el emprendimiento. Las medidas de Fundalib buscan "convertir inmigrantes precarios en inmigrantes empresarios". Estas personas presentan en general unos niveles muy bajos de aversión al riesgo en comparación con la población autóctona, y suelen ser emprendedores dados a la excelencia: evitan sobre- o infrainvertir, son pagadores correctos de nóminas e impuestos, y suelen tener una alta tasa de supervivencia de los negocios en el tiempo. Proponemos:

pension plan with an equivalent minimum threshold. This will facilitate the future general transition from the bankrupt pay-as-you-go system to an individually funded and capitalised system, whether private (as we wish) or state-managed.

MEASURES FOR NEW SELF-EMPLOYED WORKERS AT RISK OF SOCIAL EXCLUSION

The aim of this measure is to encourage self-employment as a way out of social exclusion, and not only resorting to salaried jobs. We specifically propose:

20. **Additional fee gradualisation** in the case of those self-employed workers coming from situations of social exclusion or risk thereof, for up to two years longer than in other cases, depending on the policies adopted by each of the autonomous regional governments.

MEASURES FOR MIGRANT SELF-EMPLOYED WORKERS

The aim of this measure is to encourage the option of self-employment in the case of a particularly suitable group. The multifactorial unsuitability of immigrants for conventional jobs, but at the same time their special suitability for self-employment and entrepreneurship, is frequently detected. Fundalib's measures seek to "turn precarious immigrants into immigrant entrepreneurs". These people generally present very low levels of risk aversion compared to the indigenous population, and tend to be entrepreneurs given to excellence: they avoid over- or under-investment, are correct payers of payroll and taxes, and tend to have a high survival rate of businesses over time. We propose:

21. **Eliminación de todo requisito de presentación a la Administración de planes de negocio.** Constituye una vulneración de la privacidad empresarial del inmigrante que opta por ser trabajador por cuenta propia o microemprendedor. Además es ridículo que los planes de negocio deban ser evaluados por funcionarios, quienes, obviamente, desconocen el emprendimiento en general y el sector particular de cada caso. Debe bastar, tanto para ellos como para los españoles y comunitarios, una declaración responsable de inicio de actividad.

22. **Habilitación de planes de guía hacia el autoempleo** con la implicación de las administraciones públicas, las ONG que los atienden (excepto las de marcado sesgo anticapitalista) y las organizaciones empresariales. El objetivo es que estas personas dejen de ser dependientes económicas de subvenciones y ayudas, y pasen a generar su propio ingreso y, con el tiempo, también el de terceros.

23. **Autorización única de residencia** que incluya tanto el trabajo por cuenta ajena como propia, eliminando cualquier discriminación en contra del autoempleo.

24. **Fuerte apoyo fiscal** a la microinversión en actividades de trabajo autónomo o micro-pyme con los fondos importados por los inmigrantes tras salir de sus países de origen. Esta es una fórmula de impulso a la rápida integración en España, especialmente valiosa para quienes eran empresarios o profesionales y tuvieron que salir del país vendiendo sus propiedades o negocios, incluso modestos (caso especialmente aplicable a la comunidad venezolana, pero válido para una minoría de inmigrantes de cualquier procedencia).

25. **Fomento del trabajo autónomo y el microemprendimiento por parte de licenciados extracomunitarios**, eliminando las trabas absurdas que, después de haberles formado en Espa-

21. **Elimination of any requirement to submit business plans to the administration.** This is a violation of the entrepreneurial privacy of the immigrant who chooses to be self-employed or micro-entrepreneur. Furthermore, it is ridiculous that business plans must be assessed by officials, who obviously have no knowledge of entrepreneurship in general and the particular sector in each case. It should be enough, both for them and for Spaniards and EU citizens, a responsible declaration of commencement of activity.

22. **Adoption of routempats to guide migrants towards self-employment**, with the involvement of public administrations, NGOs (except those with a markedly anti-capitalist bias) and business organisations. The aim is for these people to stop being economically dependent on subsidies and aid, and to start generating their own income and, in time, that of third parties.

23. **A single residence permit** that includes both employed and self-employed working rights, eliminating any discrimination against the self-employment option.

24. **Strong tax support** for micro-investment in self-employment or micro-enterprise activities with the funds imported by immigrants after leaving their countries of origin. This is a formula for promoting rapid integration in Spain, especially valuable for those who were entrepreneurs or professionals and had to leave the country by selling their properties or businesses, even modest ones (especially applicable to the Venezuelan community, but valid for a minority of immigrants of any origin).

25. **Promotion of self-employment and micro-entrepreneurship by non-EU graduates**, eliminating the absurd obstacles that, after having trained them in Spain, cause

ña, nos hacen perder todo ese talento al empujar a estas personas de regreso a sus países de origen. Hay que tener en cuenta que suele tratarse de estudiantes de clase media que se han costeadado sus estudios en España o han sido objeto de becas, y que aportarían mucho a la sociedad si no se les “expulsara” al concluir sus estudios.

26. Inclusión del autoempleo entre las modalidades de inmigración legal, con los requisitos de experiencia pertinentes, a la hora de trazar cuotas sectoriales de oferta de empleo a extranjeros por parte de la administración, mientras estas cuotas sectoriales sigan existiendo (la Fundación prefiere sustituirlas por un cupo anual mediante una “lotería” siguiendo el modelo estadounidense), para evitar la discriminación por sectores y la correspondiente injerencia de entidades corporativistas y otros lobbies.

27. Flexibilización de la homologación de títulos. Es absurdo que profesionales titulados y con muchos años de experiencia ejerzan en España trabajos de nivel básico: es frustrante para estas personas y además es una pérdida de talento para la sociedad española. Las homologaciones deben de responder a criterios relacionados con el acreditado prestigio de las universidades y no tanto con el país en cuestión. Las pruebas de comprobación de conocimientos, en su caso, deben estar dirigidas a ese fin y no a satisfacer el corporativismo de los colegios profesionales, cuya injerencia en esta materia debe desaparecer. El trámite debe ser ágil y surtir efectos inmediatos tanto para trabajar por cuenta ajena como para iniciar una micro-pyme o actividad autónoma basada en la titulación.

28. Lucha contra la exclusión bancaria y financiera. En España y en el conjunto de la Unión Europea se ha detectado en los últimos años una fuerte incidencia de la exclusión de los inmigrantes y refugiados, especialmente de

us to lose all that talent by pushing these people back to their countries of origin. It should be borne in mind that these are usually middle-class students who have paid for their studies in Spain or have received scholarships, and who would contribute a great deal to society if they were not "expelled" at the end of their studies.

26. Inclusion of self-employment among the modalities of legal immigration, with the relevant experience requirements, when drawing up sectoral quotas for the offer of employment to foreigners by the administration, while these sectoral quotas continue to exist (the Foundation prefers to replace them with an annual quota through a "lottery" following the US model), to avoid discrimination by sector and the corresponding interference of corporatist entities and other lobbies.

27. Making the recognition of diplomas more flexible. It is absurd that qualified professionals with many years of experience should be doing entry-level jobs in Spain: it is frustrating for these people and a waste of talent for Spanish society. Accreditations should respond to criteria related to the accredited prestige of the universities and not so much to the country in question. The tests to verify knowledge, where appropriate, should be aimed at this end and not at satisfying the corporativism of the professional associations, whose interference in this matter should disappear. The procedure must be streamlined and take effect immediately, both for employment and for starting up a micro-business or self-employed activity based on the qualification.

28. Fight banking and financial exclusion. In Spain and in the European Union as a whole, a high incidence of exclusion of immigrants and refugees, especially from certain countries of origin, has been de-

algunos países de procedencia, en cuanto a su acceso a la apertura de cuentas corrientes y otros servicios bancarios. Esto se ha debido a las medidas antiblanqueo, pero requiere la adopción de contramedidas que, sin perjudicar la lógica prevención del blanqueo, eviten sin embargo las situaciones de desprotección de los inmigrantes, que incluso les llevan a confiar sus fondos a las ONG o a terceras personas con la consiguiente sensación de inseguridad. Al mismo tiempo, es necesario evitar requisitos distintos o superiores respecto al resto de ciudadanos a la hora de acceder a créditos y otros servicios financieros por motivo de su procedencia étnica u origen nacional.

29. Gradualización adicional de cuota en el caso de los autónomos inmigrados durante los primeros cinco años de residencia en España, por hasta dos años más que el resto.

30. Bonificación de cuotas patronales al contratar empleados siendo autónomo inmigrante o microemprendedor inmigrante, especialmente si se los empleados pertenecen al colectivo inmigrante.

SOBRE LOS AUTORES

Juan Pina (Madrid) es Secretario General de la Fundación para el Avance de la Libertad. Politólogo y máster en Comunicación Institucional, es autor de varios libros de ensayo, entre ellos *Una política para la Libertad* (2014), *Adiós al Estado-nación* (2019) y *La décima cruzada* (2023), además de numerosas participaciones en libros colectivos y artículos habituales en la prensa escrita. Dirige también la revista mensual de la Fundación, *Avance de la Libertad*.

Santiago Calvo (Santiago de Compostela) es Chief Economist de la Fundación para

tected in recent years in terms of their access to current accounts and other banking services. This has been due to anti-money laundering measures, but requires the adoption of counter-measures which, without undermining the logical prevention of money laundering, nevertheless avoid situations of unprotection of immigrants, which even lead them to entrust their funds to NGOs or third parties with the consequent feeling of insecurity. At the same time, it is necessary to avoid different or higher requirements than other citizens when it comes to accessing credit and other financial services on the basis of their ethnic or national origin.

29. Additional fee gradualisation in the case of self-employed immigrants during the first five years of residence in Spain, for up to two years more than in other cases.

30. Discount on employer's contributions when hiring employees as a self-employed immigrant or micro-entrepreneur, especially if the employees belong to the immigrant community.

ABOUT THE AUTHORS

Juan Pina (Madrid) is Secretary General of the Foundation for the Advancement of Liberty (Fundación para el Avance de la Libertad). A political scientist with a master's degree in Institutional Communication, he is the author of several books of essay, including *Una política para la Libertad* (2014), *Adiós al Estado-nación* (2019) and *La décima cruzada* (2023), as well as numerous contributions to collective books and regular articles in the written press. He also edits the Foundation's monthly magazine, *Avance de la Libertad*.

Santiago Calvo (Santiago de Compostela) is Chief Economist at the Foundation for the Ad-



el Avance de la Libertad. Doctor en Economía por la Universidad de Santiago de Compostela (USC), actualmente es investigador postdoctoral en Esade y profesor en la Universidad de las Hespérides, de reciente fundación. Escribe habitualmente en el diario **La Voz de Galicia**.

Abril de 2024

vancement of Liberty (Fundación para el Avance de la Libertad). He holds a PhD in Economics from the University of Santiago de Compostela (USC) and is currently a postdoctoral researcher at Esade and a lecturer at the recently founded University of the Hesperides. He is a regular contributor to *La Voz de Galicia* newspaper.

April, 2024



Gran Vía, 6, 4ª planta, 28013 Madrid
www.fundalib.org